



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๒. ๓/ว

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในไตรมาส ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม

ตามที่โรงพยาบาลน้ำโสม จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนเห็นการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสมได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คือ

- ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (P&PP Excellence)  
จำนวน ๑๓ แผนงาน งบประมาณ ๘๓๖,๘๗๕.- บาท
  - ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)  
จำนวน ๘ แผนงาน งบประมาณ ๓๒๐,๕๒๐.- บาท
  - ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)  
จำนวน ๑ แผนงาน งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท
  - ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)  
จำนวน ๕ แผนงาน งบประมาณ ๑๙๒,๙๐๐.- บาท
- รวมทั้งสิ้น ๒๗ โครงการ รวมงบประมาณ ๑,๓๗๐,๒๙๕.- บาท

ในการนี้ โรงพยาบาลน้ำโสม จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

๑. มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด มีการประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลน้ำโสม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พร้อมทั้งนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลน้ำโสม

๒. มาตรการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กิจกรรมการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีทุกระดับ โดยการตรวจประเมินเอกสารตามหลักฐานเชิงประจักษ์รอบไตรมาสที่ ๒ เป้าหมายผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี โรงพยาบาลน้ำโสมอยู่ระหว่างการประเมินคะแนนยังไม่ได้สรุปผลการประเมิน จึงยังไม่สามารถสรุปผลการประเมินเป็นร้อยละตามเกณฑ์เป้าหมาย

แนวทางการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. ปลูกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๗ ประการ ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑.) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒.) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม และความเสมอภาค ๔.) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕.) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ๖.) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗.) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ.

(นางสาวพิชญดา ชันงาม)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม  
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางพรกมล พลนรา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายกังวาล วงศ์ศรีมีเดือน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำโสม กลุ่มงานบริหาร โทร.๐๔๒ - ๒๘๗๔๘๔ ต่อ ๑๐๒

ที่ อต ๐๐๓๒.๓ /๒๒๓

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ และอนุมัติใช้งบประมาณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดการหน่วยบริการนั้น โรงพยาบาลน้ำโสม ได้มีนโยบายในการพัฒนากำลังคนโดยมีแนวคิดเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานเพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีภายในองค์กร ด้วยความเชื่อที่ว่า การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและช่วยพัฒนาชีวิตในด้านอื่น ๆ ของบุคลากรจะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจให้เกิดศักยภาพในการทำงานที่เพิ่มขึ้น องค์กรแห่งความสุขย่อมเป็นองค์กรที่บุคลากรเกิดความรู้สึกดี มีความประทับใจ และภูมิใจที่จะทำงานในองค์กรนั้น ๆ เมื่อความสุขเกิดขึ้นพลังใจย่อมเกิดขึ้นตามมาด้วยเช่นเดียวกัน พลังใจจะนำไปสู่ผลงานของบุคลากรที่เป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กร

### ๒. ข้อเท็จจริง

ดังนั้น การออกแบบกิจกรรมให้บุคลากรทุกคนมีความสุข มีความรักสามัคคีในทีมงาน รักองค์กรและสามารถทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเสริมสร้างการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับในองค์กรและการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในองค์กรนั้นย่อมมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลน้ำโสม จึงได้จัดทำโครงการองค์กรสร้างสุข สุขสร้างงาน โรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น ในระหว่าง เดือนมีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลน้ำโสม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี

### ๓. ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

๓.๑ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทางอนุมัติเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การจัดฝึกอบรม การจัดประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมฯ

๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นเป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๒ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๔๔๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทางอนุมัติเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๑ ให้ยกเลิกในข้อ ๓.๒ แห่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นเป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น” ข้อ ๒ นอกจากที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมในข้อ ๑ ให้เป็นไปตามความในคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ทุกประการ (เอกสารหมายเลข ๒)

๔. ข้อพิจารณา

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลน้ำโสม จึงได้จัดทำโครงการองค์รสร้างสุข สุขสร้างงาน โรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในระหว่าง เดือนมีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลน้ำโสม

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการ

๒. อนุมัติให้จัดโครงการ

๓. อนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในโครงการฯ จากเงิน บำรุงโรงพยาบาลน้ำโสม จำนวน ๗๑,๖๐๐.๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

เรื่อง พ.ร.บ. ๖๕๖.๐๓

ขอ. อนุมัติโครงการ  
จัดโครงการและอนุมัติงบประมาณ  
โครงการองค์รสร้างสุข สุขสร้างงาน  
สน. น้ำโสม ปี ๒๕๖๒ ๓๒๕๖๒  
ณ. ๐๖๓๕ ๗๑,๖๐๐ บาท.

- กลุ่มแพทย์ พยาบาล และ เภสัชกร  
ที่มีส่วนในการพัฒนาองค์รสร้างสุข  
ซึ่งตอน สนองต่อ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ของ ก. การร และ  
จังหวัด อุดรเห็นตรงอนุมัติให้โครงการ  
- ใช้งบประมาณ ๗๑,๖๐๐ บาท

(นางอรุณา ไตรคำรง)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ

(.....)

นายกังวาล วงศ์ศรีมีเดือน  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม

ลงนามแล้ว

(นายสันติ ศรีวิท)

ทันตแพทย์ (ได้รับมอบหมายจากประธานที่ปรึกษา  
ศูนย์บริการการทันตกรรมและทันตสาธารณสุข โรงพยาบาลน้ำโสม)

## โครงการองค์กรสร้างสุข สุขสร้างงาน โรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นโยบายรัฐบาล : ข้อ ๕.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์กระทรวง : ข้อ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดบริการ

นโยบายรัฐมนตรี : ข้อ ๕ การพัฒนากำลังคน

ประเด็นบูรณาการ : ข้อ ๑๒ พัฒนาด้านสาธารณสุข

ประเด็นที่มุ่งเน้น ตามนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๕๙ ข้อ ๑๐: อื่น ๆ

### หลักการและเหตุผล

หน่วยงานต่าง ๆ ในภาครัฐ กำลังเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงในระบบการทำงาน เพื่อตอบสนองต่อสภาพสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองที่ไม่เคยหยุดนิ่ง โดยเฉพาะในปัจจุบัน ซึ่งมีข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากรที่ลดน้อยลง หากแต่ปริมาณของงานกลับเพิ่มและมีความซับซ้อนของเนื้องานมากยิ่งขึ้น ทั้งต้องคำนึงถึงการลดต้นทุน ในขณะที่ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานยังเป็นสิ่งที่มีความสำคัญสูงสุด เหล่านี้ล้วนส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรโดยตรง แนวคิดเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานเพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีภายในองค์กร จึงกลายเป็นนโยบายที่หน่วยงานต่าง ๆ เริ่มให้ความสำคัญ ขณะที่ในบางหน่วยงานได้เริ่มปฏิบัติจนสำเร็จเป็นรูปธรรมมาแล้ว ด้วยความเชื่อที่ว่า การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านอื่น ๆ ของบุคลากร จะช่วยสร้างขวัญกำลังใจให้เกิดศักยภาพในการทำงานที่เพิ่มขึ้น องค์กรแห่งความสุขย่อมเป็นองค์กรที่บุคลากรเกิดความรู้สึกดี มีความประทับใจ และภาคภูมิใจที่จะทำงานอยู่ในองค์กรนั้น ๆ เมื่อความสุขเกิดขึ้นพลังใจย่อมเกิดขึ้นตามมาด้วยเช่นเดียวกัน พลังใจจะนำไปสู่ผลงานของบุคลากรที่เป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กร ดังนั้น การออกแบบกิจกรรมให้บุคลากรทุกคนมีความสุข มีความรักสามัคคีในทีมงาน รักองค์กรและสามารถทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเสริมสร้างการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับในองค์กรและการสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในองค์กรนั้นย่อมมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลน้ำโสมจึงได้จัดทำโครงการองค์กรสร้างสุข สุขสร้างงาน โรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น

### วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร มีโอกาสใกล้ชิดและสร้างความเป็นกันเองกับบุคลากรทุกระดับ ก่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร

๗.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมในองค์กร เกิดวัฒนธรรมที่ดี เป็นที่ยอมรับและทุกคนนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

๗.๓ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๗.๔ เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมแก้ไขปัญหา ในการพัฒนาองค์กร นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข อันประกอบด้วย Happy body, Happy heart, Happy society, Happy relax, Happy brain, Happy soul, Happy money และ Happy family

๗.๕ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกันในรูปแบบของชมรม

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสมทุกคน จำนวน ๒๐๑ คน

/กลวิธีในการ.....

## โครงการองค์กรสร้างสุข สุขสร้างงาน โรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

### กลวิธีในการดำเนินงาน

#### ขั้นการเตรียมการ

๙.๑ การสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร โดย

๙.๑.๑ ทบทวนแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินโครงการ

๙.๑.๒ ประชุมชี้แจงและติดตามความก้าวหน้าคณะกรรมการในการดำเนินโครงการเกี่ยวกับวัฒนธรรมที่จะนำไปปฏิบัติเพื่อความผาสุกของทุกคนในองค์กร

#### ขั้นตอนดำเนินงาน

๙.๒ การจัดกิจกรรม ดังต่อไปนี้

๙.๒.๑ ประชุมคณะกรรมการแห่งความสุขและองค์กรที่ดี ๑๐ คน เดือนละ ๑ ครั้ง

๙.๒.๒ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำเดือนเกิด เดือนละ ๑ ครั้ง

๙.๒.๓ กิจกรรมประชุมสมาชิกชมรม ๗ ชมรม คือ ชมรมจริยธรรม ชมรมเกษตรกรรมรู้วี ชมรมนันทนาการและบันเทิง ชมรมจักรยานเพื่อบันเทิง ชมรมนักวิ่ง ชมรมฟิตเนสและชมรมแอโรบิก จำนวน ๒๐๐ คน

๙.๒.๔ จัดอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน

๙.๒.๕ จัดประชุมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ สำหรับบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๒๐

คน

#### ขั้นตอนการประเมินผล

๙.๓ การประเมินผล

๙.๓.๑ สัมภาษณ์ความพึงพอใจของบุคลากรเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมพัฒนาความผาสุกขององค์กร

๙.๓.๒ ประเมินความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรพร้อมการปรับปรุงแก้ไข

๙.๓.๓ นำข้อมูลที่วิเคราะห์แล้วนำเสนอผู้บริหารและจัดทำแผนกิจกรรมต่อไป

### ระยะเวลาดำเนินการ

๑๐.๑ ประชุมคณะกรรมการแห่งความสุขและองค์กรที่ดี เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๑๐.๒ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำเดือนเกิด เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๑๐.๓ กิจกรรมประชุมสมาชิกชมรม ๗ ชมรม เดือนมีนาคม ๒๕๖๒

๑๐.๔ กิจกรรมอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ แบ่งเป็น ๒ รุ่น ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๒

๑๐.๕ กิจกรรมประชุมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ สำหรับบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

### สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลน้ำโสม อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

### งบประมาณ

ขอเบิกจ่ายจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลน้ำโสม ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๓/กิจกรรมที่ ๑ ประชุม.....

โครงการองค์กรสร้างสุข สุขสร้างงาน โรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงและติดตามความก้าวหน้าคณะทำงานองค์กรแห่งความสุขและองค์กรที่ดี ณ ห้องประชุมร่มรื่น โรงพยาบาลน้ำโสม

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๐ บาท x ๑๒ วัน = ๓,๖๐๐ บาท
- กิจกรรมที่ ๑ รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมสมาชิกชมรม ๗ ชมรม คือ ชมรมจริยธรรม ชมรมเกษตรริมรั้ว ชมรมนันทนาการ และบันเทิง ชมรมจักรยานเพื่อบันเทิง ชมรมนักร้อง ชมรมฟิตเนสและชมรมแอโรบิก จำนวน ๒๐๐ คน

- ค่าเอกสารในการอบรม ๒๐๐ คน x ๒๐ บาท = ๔,๐๐๐ บาท
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๐ บาท = ๑๒,๐๐๐ บาท
  - ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๐ คน x ๑ มื้อ x ๙๐ บาท = ๑๘,๐๐๐ บาท
- กิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รุ่นละ ๑ วัน ณ ห้องประชุมรื่นรมย์ โรงพยาบาลน้ำโสม

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๐ บาท x ๒ รุ่น = ๑๒,๐๐๐ บาท
  - ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๑ มื้อ x ๙๐ บาท x ๒ รุ่น = ๑๘,๐๐๐ บาท
- กิจกรรมที่ ๓ รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน ๒๐ คน

- ค่าเอกสารในการอบรม ๒๐ คน x ๕๐ บาท = ๑,๐๐๐ บาท
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๐ บาท = ๑,๒๐๐ บาท
  - ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๙๐ บาท = ๑,๘๐๐ บาท
- กิจกรรมที่ ๔ รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๗๑,๖๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถใช้ถัวเฉลี่ยกันได้

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

ตัวชี้วัดโครงการ

๑๓.๑ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑๓.๒ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมในโครงการในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

การประเมินผลโครงการ

๑๔.๑ ประเมินจากร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๑๔.๒ จากแบบประเมินความพึงพอใจหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมตามโครงการ

โครงการองค์กรสร้างสุข สุขสร้างงาน โรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ ผู้บริหารมีโอกาสพบปะและใกล้ชิดกับบุคลากรทุกคนในองค์กร อันเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร

๑๕.๒ บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันเกิดความรักและความสามัคคีในองค์กร

๑๕.๓ องค์กรมีวัฒนธรรมการปฏิบัติร่วมกันที่ดี

๑๕.๔ องค์กรมีบรรยากาศความเป็นกันเองและความเป็นพี่น้องมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนิตติยา บุตรวงษ์)

นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ



(นางพรกมล พลนรา)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายกังवाल วงศ์ศรีมีเดือน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอรอรุณ ไทรดำรง)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ

ผู้อนุมัติโครงการ

**อนุมัติ**

**ดำเนินการตามระเบียบ**



(นายสันติ ศรีนิล)

ทันตแพทย์ (ด้านทันตศัลยกรรม) ระดับเชี่ยวชาญ  
ปฏิบัติราชการตามตำแหน่ง: ๒๕๕๖-๒๕๖๑, ๒๕๖๑-๒๕๖๒





กำหนดการประชุมชี้แจงและติดตามความก้าวหน้าคณะทำงานองค์กรแห่งความสุขและองค์กรที่ดี  
ณ ห้องประชุมร่มรื่น โรงพยาบาลน้ำโสม

---

๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ
๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่...../.....
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๑๕ น. - ๑๕.๓๐ น.	วาระที่ ๓ ติดตามความก้าวหน้าของงาน
๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	วาระที่ ๔ วาระประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๑๕ น.	วาระที่ ๕ วาระเสนอเพื่อพิจารณา
๑๖.๑๕ น. - ๑๖.๓๐ น.	วาระที่ ๖ วาระอื่น ๆ

กำหนดการอบรมสมาชิกชมรม  
 ชมรมจริยธรรม วันอังคาร ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒  
 ชมรมเกษตรริมรั้ว วันพุธ ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒  
 ชมรมนันทนาการและบันเทิง วันอังคาร ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒  
 ชมรมจักรยานเพื่อบันเทิง วันพุธ ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒  
 ชมรมนักวิ่ง วันอังคาร ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒  
 ชมรมฟิตเนส วันพุธ ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒  
 ชมรมแอโรบิก วันอังคาร ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒  
 ณ ห้องประชุมรื่นรมย์ โรงพยาบาลน้ำโสม

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดการประชุม ประธาน: นพ.กังวาล วงศ์ศรีมีเดือน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม ผู้กล่าวรายงาน: นางสาวสรวงพร ตันตศิริไกรแสง ประธานทีม HRD ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม บรรยาย "การทำงานเป็นทีมภายใต้ จุดมุ่งหมายเดียวกัน เพื่อผลลัพธ์คือความสุข"
๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๑๕ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของชมรม วิทยากรโดย ประธานชมรม.....
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายคุณสมบัติของสมาชิก สิทธิ และหน้าที่ของสมาชิกชมรม วิทยากรโดย ประธานชมรม.....
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๑๕ น. - ๑๕.๓๐ น.	คัดเลือกคณะกรรมการบริหารชมรมและมอบหมายหน้าที่
๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	จัดทำตารางกิจกรรมร่วมกัน
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามปัญหาและปิดการประชุม

กำหนดการกิจกรรมอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ โรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
 รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดี ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒  
 ณ ห้องลานหน้าคลินิกโรคเรื้อรัง โรงพยาบาลน้ำโสม

๐๘.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป ถวายอาหารปิ่นโต/พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารเข้าร่วมกัน
๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	ฟังธรรมะบรรยายจากพระอาจารย์..... วัด.....
๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมวันผู้สูงอายุ จัดโดยศูนย์สุขภาพชุมชน โรงพยาบาลน้ำโสม
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	กิจกรรมอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ วิทยากรโดย คุณวรรณฯ วงศ์รัมย์ เดือน
๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติพฤติกรรมบริการที่เหมาะสมในสถานการณ์ต่างๆ กลุ่มที่ ๑ วิทยากรโดย คุณนิตติยา บุตรวงษ์ กลุ่มที่ ๒ วิทยากรโดย คุณวรรณฯ วงศ์รัมย์เดือน
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามปัญหาและปิดการอบรม

กำหนดการกิจกรรมอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ โรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ ที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๒  
ณ ห้องลานหน้าคลินิกโรคเรื้อรัง โรงพยาบาลน้ำโสม

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	กิจกรรมอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ วิทยากรโดย คุณวรรณมา วงศ์รัศมี
เดือน ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๐.๑๕ น. - ๑๒.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติพฤติกรรมบริการที่เหมาะสมในสถานการณ์ต่าง ๆ กลุ่มที่ ๑ วิทยากรโดย คุณนิตติยา บุตรวงษ์ กลุ่มที่ ๒ วิทยากรโดย คุณวรรณมา วงศ์รัศมีเดือน
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	พิธีสงฆ์ หลวงพ่อองค์ดำ
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๑๕ น. - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมรณรงค์ขอพรคณะกรรมการบริหารและผู้สูงอายุโรงพยาบาลน้ำโสม
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามปัญหาและปิดการอบรม

กำหนดการอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันพุธ ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมรินรมย์ โรงพยาบาลน้ำโสม

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	พิธีเปิดการประชุม ประธาน: นพ.กังวาล วงศ์ศรีมีเดือน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม ผู้กล่าวรายงาน:- นางพรกมล พลนรา นักจัดการงานทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม บรรยาย "แนวคิดในการทำงานอย่างมีความสุข ในสถานการณ์ปัจจุบัน"
๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๑๕ น. - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมบรรยาย เรื่องการแนะนำตัวและละลายพฤติกรรม วิทยากรโดยนางวรรณา วงศ์ศรีมีเดือน และ นางสาวนิตติยา บุตรวงษ์
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	กิจกรรมบรรยาย เรื่องเพิ่มความผูกพันในองค์กร
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๑๕ น. - ๑๕.๓๐ น.	บรรยาย "ความรู้ทั่วไปเรื่องกฎระเบียบและวินัยข้าราชการ" โดยนางพรกมล พลนรา
๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	บรรยาย "Happy work place : Happy Namsom Hospital" วิทยากรโดยนางสาวนิตติยา บุตรวงษ์
๑๖.๓๐ น.	ซักถามปัญหาและปิดการประชุม