

สำเนาฉบับ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน้ำโสม

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : EB ๒๔ : หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

๑. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ไตรมาส ๔)
๒. หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำโสม

Link : <http://www.namsomhp.com/web๒๐๑๘/index.php>

หมายเหตุ.

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางพรกมล พลนรา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายกังวาล วงศ์รัศมีเดือน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสุกรรณ์ โยธะคง)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

สำเนาฉบับ

แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลน้ำโสม
จังหวัดอุดรธานีรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เสนอต่อผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: โรงพยาบาลน้ำโสม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. โครงการ/กิจกรรม ที่ ๒ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) เป็นลายลักษณ์อักษร - บุคลากรภายในโรงพยาบาลน้ำโสม ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสมและบุคลากรภายในโรงพยาบาลน้ำโสม	ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตเป็นลายลักษณ์อักษร	แบบสอบถาม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ

๔. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. ประเภทโครงการ :

() อบรม/สัมมนา

(/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

() สร้างเครือข่าย

(/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖. สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกต่อต้านการทุจริต

๗. งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๒	๐	๐	๐

๘. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จัดกิจกรรมภายในหน่วยงานและเผยแพร่ ผ่านสื่อต่างๆ

- ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุงและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณสุข

๙. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการองค์กรสร้างสุข สุขสร้างงาน โรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมแก้ไขปัญหา ในการพัฒนาองค์กร นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป - บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมในโครงการในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๒๐๑ คน	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรม ร้อยละ ๘๕	- ประเมินจากร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม - ประเมินจากแบบสอบถาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร มีโอกาสใกล้ชิดและสร้างความเป็นกันเองกับบุคลากรทุกระดับ ก่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมในองค์กร เกิดวัฒนธรรมที่ดี เป็นที่ยอมรับและทุกคนนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

๓.๓ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมแก้ไขปัญหา ในการพัฒนาองค์กร นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข อันประกอบด้วย Happy body, Happy heart, Happy society, Happy relax, Happy brain, Happy soul, Happy money และ Happy family

๓.๕ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกันในรูปแบบของชมรม

๔. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. ประเภทโครงการ :

(/) อบรม/สัมมนา

(/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

() สร้างเครือข่าย

() กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖. สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดบริการ

๗. งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๒	๗๑,๖๐๐	๗๑,๖๐๐	๑๐๐

๘. กิจกรรมที่ดำเนินการ

ขั้นการเตรียมการ

๘.๑ การสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร โดย

๘.๑.๑ ทบทวนแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินโครงการ

๘.๑.๒ ประชุมชี้แจงและติดตามความก้าวหน้าคณะทำงานในการดำเนินโครงการเกี่ยวกับ

วัฒนธรรมที่จะนำไปปฏิบัติเพื่อความผาสุกของทุกคนในองค์กร

ขั้นตอนดำเนินงาน

๘.๒ การจัดกิจกรรม ดังต่อไปนี้

๘.๒.๑ ประชุมคณะทำงานองค์กรแห่งความสุขและองค์กรที่ดี ๑๐ คน เดือนละ ๑ ครั้ง

๘.๒.๒ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำเดือนเกิด เดือนละ ๑ ครั้ง

๘.๒.๓ กิจกรรมประชุมสมาชิกชมรม ๗ ชมรม คือ ชมรมจริยธรรม ชมรมเกษตรริมรั้ว ชมรม
นันทนาการและบันเทิง ชมรมจักรยานเพื่อบันเทิง ชมรมนักร้อง ชมรมฟิตเนสและชมรมแอโรบิก จำนวน ๒๐๐
คน

๘.๒.๔ จัดอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน

๘.๒.๕ จัดประชุมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ สำหรับบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๒๐ คน

๙. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม ยกย่องและส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ๕ ด้าน “ทำดี มีรางวัล” โรงพยาบาลน้ำโสม
จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. โครงการ/กิจกรรม ที่ ๒ ให้รางวัลบุคคลต้นแบบ ด้านการทำความดี ๕ ด้าน

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
- บุคคลต้นแบบด้านการทำความดี ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) การเป็นผู้เสียสละ (๒) การเป็นผู้มีความคิดก้าวหน้า ไม่หาความรู้ (๓) การเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต (๔) การเป็นผู้ปฏิบัติงานอย่างขยัน ขันแข็ง (๕) การเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี	บุคลากรโรงพยาบาล น้ำโสม จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๒๐๑ คน	เกิดบุคคลต้นแบบทั้ง ๕ ด้าน ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และบุคลากรทุกคนให้การ ยอมรับและปฏิบัติตาม	การคัดเลือกโดย คณะกรรมการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

- ๓.๑ บุคคลผู้มีความเสียสละ
- ๓.๒ บุคคลผู้มีความคิดก้าวหน้าไม่หาความรู้
- ๓.๓ บุคคลผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๔ บุคคลผู้ปฏิบัติงานอย่างขยันขันแข็ง
- ๓.๕ บุคคลผู้มีความสัมพันธ์ดี

๓.๒ เพื่อมอบรางวัลให้บุคคลต้นแบบและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสมต่อไป

๔. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. ประเภทโครงการ :

- () อบรม/สัมมนา (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
- () สร้างเครือข่าย () กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖. สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ
๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกต่อต้านการทุจริต

๗. งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๒	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๐๐

๘. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรม
- แจ้งเกณฑ์การคัดเลือกและกำหนดวันที่กรรมการจะทำการตัดสิน
- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบทั้ง ๕ ด้าน และมอบรางวัลโดยผู้อำนวยการ
โรงพยาบาล ในวันที่จัดกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์วันปีใหม่ของโรงพยาบาล
- เผยแพร่คุณงามความดีของบุคคลต้นแบบทั้ง ๕ ด้าน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรอื่น ๆ ใน
โรงพยาบาล

๙. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี