บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน้ำโสม

ที่ อด ๐๐๓๒.๓/ ๔๓๐, ๑๑ **วันที่** ๒๘ กุมภาพันธ์ พศ. ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาตนเอง กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างฯ มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม

อ้างถึง ดัชนีตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้กำหนดให้หน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมิน โรงพยาบาลน้ำโสมจึงขออนุญาตนำข้อมูล EB ๑๓ **หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ** แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการจัดทำคำมั่นในการ พัฒนาตนเอง กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างฯ มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ๖๐) เพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี)
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)