

รายงานการประชุมซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตามคู่มือหรือมาตราฐานการปฏิบัติงาน
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมร่มรื่น

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางกัลยารัตน์ อินทนุณศรี | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม |
| ๒. นางวรรณฯ วงศ์รัศมีเดือน | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวพรทิพา โยธารวงศ์ | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสุมามี แสงชมพู | ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ |
| ๕. นางสาวนิตติยา บุตรวงศ์ | ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ |
| ๖. นางสาวอรุณุช บุตรน้อย | ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ |
| ๗. นายเมธารสิทธิ์ ศิริอนวิศาณ์ | ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๘. นายกิตติคุณ คำแตลง | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๙. นายสุกรรณ โยธมงคล | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๑๐. นายศิวรักษ์ มณฑาทิพย์ | ตำแหน่ง 医師 แผนไทย |
| ๑๑. นายประเกียรติ วงศ์ศรีจันทร์ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๒. นางสาวอริษา สุจันทร์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้
ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๓ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยมีมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต
ประกอบด้วย (๑) ปลูก/ปลูกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกัน
ตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ยกระดับค่าดัชนี
การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์
ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากเป็นการประชุมประชุมครั้งแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

โรงพยาบาลน้ำโสม ได้จัดทำประกาศเรื่อง ครอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้มาตราการ กลไก เกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติ และปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน โดยให้ยึดถือและปฏิบัติควบคุมกำกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ Flow chart และคู่มือปฏิบัติงานต่าง ๆ โรงพยาบาลน้ำโสม จึงกำหนดมาตราการ กลไกเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสมทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัตรากิจกรรมด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดทำพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า และเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสมทุกคน จะต้องประพฤติตนเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงหรือทุจริต หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บริหารและปฏิบัติด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒ ดำเนินการและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ตามมาตรา ๘ และอาญา อย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือ การเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ต้นเองหรือพวกรหอง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกจากอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหน ผิดสิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน ไม่ใช่ทรัพย์สินของทางราชการเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว เช่น ของ จะหมายครุต การใช้รถราชการในงานส่วนตัว การนำรถส่วนตัวไปลงในสถานที่ราชการ

๔.๑ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการ สอดส่องพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ร่วมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสม

๔.๓ มีกระบวนการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานทุกระดับในโรงพยาบาลน้ำโสม มี แนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานหัวหน้างานทุกระดับในโรงพยาบาลน้ำโสม ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณา ความต้องการ โดยคำนึงถึงพุทธิกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรใน หน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึด หลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ พัฒนาช่องทางการสื่อสาร สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสาร แก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทันถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่าง ๆ

มติที่ประชุม : รับทราบและถือปฏิบัติ

ຮະບັບວາຮະທີ ៥ ເຮືອງອື່ນ ໆ

ໄມ້ມີ

ເລີກປະຫຼຸມເວລາ ១៥.០០ ນ.



(ນາຍປະເກີຍຕີ ວົງຈີ່ສະຈິນທົ່ວ)

ນັກຈັດການຈາກທຳໄປປະລິບຕິກາຣ

ຜູ້ບັນທຶກຮາຍງານກາຣປະໜຸມ



(ນາງກໍລາຍາຕິນທຸບູຫຼຸງສີ)

ນາຍແພທຍ໌ໝາງໝາງກາຣ(ດ້ານເວັບຄຣວມ)

ຮັກໝາກກາຣໃນຕຳແໜ່ງຜູ້ອໍານວຍກາຣໂຮງພຍາບາລນໍ້າສົມ

(ນາຍແພທຍ໌ເຊີຍວ່າລູງ)

ภาพกิจกรรมการประชุมชี้แจงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

