



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำโสม ต.ศรีสำราญ อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี โทรศัพท์ ๐ ๔๒๒๘ ๗๒๖๐

ที่ อด ๐๐๓๒.๓/ ๒๔๑๑

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง เสนอแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำโสม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ
๒๕๖๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ
ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA กระทรวง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล
น้ำโสม

(นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

() อนุมัติ

(นางกัลยารัตน์ อินทพญศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลน้ำโสม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บทนำ

โรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลน้ำโสม เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลน้ำโสม เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสม ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสม มีคุณธรรมจริยธรรมค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและมีค่านิยมที่ไม่ทน ต่อการทุจริตไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งมีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบโรงพยาบาลน้ำโสม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๑	โครงการอบรมบุคลากร ต่อต้านการทุจริต และ ประพตมิชอบ คปสอ.น้ำ โสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	- บุคลากร คปสอ. เข้ารับการ อบรม ร้อยละ ๙๐ - คปสอ.น้ำโสม ไม่มีข้อร้องเรียน ในการกระทำการทุจริต	เพื่อให้บุคลากร คปสอ.น้ำโสม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการ รักษา วินัย แยก แยะ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ รวมทั้งการต่อต้านการทุจริต	บุคลากร คปสอ.น้ำโสม จำนวน ๒๘๑ คน (รพ.๒๑๓+ สสอ.๖๘)	๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อ อนุมัติ ๒. ประสานวิทยากรในการ จัดอบรม ๓.อบรมให้ความรู้บุคลากร คปสอ.น้ำโสม ๔.ประเมินผล	คปสอ.น้ำโสม / มค.-กย.๖๕	๓๕,๗๑๐.- บาท
๒	แผนการตรวจสอบภายใน /โครงการอบรมทบทวน ตรวจสอบ การตั้งเบิก การ จ่ายเบี้ยเลี้ยงเดินทางไป ราชการ และการนิเทศ ตรวจสอบภายใน คปสอ. น้ำโสม	- บุคลากร คปสอ. เข้ารับการ อบรม ร้อยละ ๙๐ - คปสอ.น้ำโสม ไม่มีการกระทำ การทุจริต ตามระเบียบการ เดินทางไปราชการ	- เพื่อให้บุคลากร คปสอ.น้ำ โสม มีความรู้เรื่องระเบียบการ เดินทางไปราชการ - เพื่อให้การปฏิบัติงานของ หน่วยรับตรวจ เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และตามนโยบาย	- บุคลากร คปสอ.น้ำโสม จำนวน ๒๘๑ คน (รพ.๒๑๓+ สสอ.๖๘) - หน่วยรับตรวจ (รพ. สต)	๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อ อนุมัติ ๒. ประสานวิทยากรในการ จัดอบรม ๓.อบรมให้ความรู้บุคลากร คปสอ.น้ำโสม ๔.ประเมินผล ติดตาม/นิเทศ	คปสอ.น้ำโสม / มค.-กย.๖๕	๑๙๐,๖๕๐ บาท
๓	มาตรการเสริมสร้างธรรมา ภิบาลป้องกันและลดความ เสี่ยงในการเกิดทุจริตและ ประพตมิชอบ	มาตรการของ รพ.น้ำโสม เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทาง ให้บุคลากรในโรงพยาบาล น้ำโสม ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล และป้องกันการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยงในการ ใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณอย่าง เคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกัน ระหว่างข้าราชการ และ	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน / มค.-กย.๖๕	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
					เอกชน ที่อาจมีการทุจริตใน โครงการที่มีงบประมาณสูง ปราบปรามการทุจริต		
๔	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	โรงพยาบาลน้ำโสม มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและ แนวทางในการป้องกันการ ทุจริต ให้แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลน้ำโสม	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติราชการ และแจ้ง เวียนให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำโสม ทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / มค.-กย.๖๕	
๕	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	มีกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. ยกระดับความโปร่งใสและ คุณธรรมในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการ เป็นองค์กรที่มีการดำเนิน กิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อ สังคมและผู้รับบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / มค.-กย.๖๕	
๖	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำโสม ใน การต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล น้ำ โสม ตระหนักรู้ภัยปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / ตค.๖๔-มีค.๖๕	
๗	เสริมสร้างระบบการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการ ที่กำหนด	๑.กิจกรรมสนับสนุนให้ รพ. มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑.ประชุมคณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทุก เดือน ๒.กำหนดมาตรการแนวทาง	คณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์/ตค.๖๔-กย.๖๕	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๘	ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	ให้หน่วยงาน ใน รพ.น้ำโสม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	ให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนต่อเจ้าหน้าที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / ตค.๖๔-มีค.๖๕	
๙	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับ ๐	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่พัสดุ รพ.น้ำโสม	๑.ส่ง จนท.พัสดุเข้าอบรมจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / ตค.๖๔-กย.๖๕	

(นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

(นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
 วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน้ำโสม วัน/เดือน/ปี : ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ Link : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์ (นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง กัลยารัตน์ อินทบุญศรี (นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พริยวิรัช สนิทชน (นายพริยวิรัช สนิทชน) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔	