



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำโสม ต.ศรีสำราญ อ.น้ำโสม จ.อุตรธานี โทรศัพท์ ๐ ๔๒๒๘ ๗๒๖๐

ที่ อด ๐๐๓๒.๓/ ๒๔๑๑

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง เสนอแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำโสม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ
๒๕๖๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ
ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA กระทรวง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล
น้ำโสม

(นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

() อนุมัติ

(นางกัลยารัตน์ อินทพญศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลน้ำโสม.....

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ชั้น ๒.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์.....โทรศัพท์ ๐๘-๖๘๕๙ ๗๙๙๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๑๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- สมาชิกชมรมได้เข้าร่วมประชุมกัน ๒ ครั้งต่อปี
- สมาชิกชมรมได้ร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีกิจกรรมที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. ผลการประเมินระดับความสุขเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑) แผนองค์กรแห่งความพอเพียง ๑.๑ กิจกรรมประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน (ประหยัดพลังงาน) - เปิดเครื่องปรับอากาศเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๓๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น. อุณหภูมิไม่ต่ำกว่า ๒๕ องศาเซลเซียส - ปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - ปิดเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ไม่ได้ใช้งาน เวลา ๑๒.๐๐ น. ทุกครั้ง - การขอรถไปราชการพร้อมกัน (car pool)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการใช้สาธารณูปโภคอย่างประหยัด ช่วยลดค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำมันของโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑.ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำประปา ลดลง ๕%	-	ประกาศนโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๑.๒ กิจกรรมการใช้วัสดุสำนักงานด้วยความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ recycle - การใช้กระดาษ ๗๐ แกรมพิมพ์งาน - การใช้กระดาษเช็ดมือ กระดาษชำระ ให้ตรงวัตถุประสงค์ - การจัดการสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการตรวจสอบทุกไตรมาส - การใช้วัสดุต่างๆ (งานบ้าน งานครัว สำนักงาน วิทยาศาสตร์การแพทย์ เวชย.และยา) อย่างสมเหตุสมผล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้วัสดุต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า ประหยัด และสมเหตุสมผล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป เจ้าหน้าที่พัสดุ ทุกประเภท	๑.การใช้กระดาษ A๔ recycle ๒.การจัดซื้อกระดาษ A๔ ๗๐ แกรม ๓.การควบคุมสต็อกคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	๑.ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษ A๔ ๘๐ แกรม ลดลง ๕%	-	จัดทำประกาศนโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒) แผน องค์กรแห่งความมีวินัย ๒.๑ กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดการทำงานตอนเช้า เวลา ๐๘.๐๐ น. - ลงชื่อและเวลามาทำงานที่สมดุลง เวลาแยกตามประเภท - ตรวจสอบทุกวัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี วินัยในการอยู่ ร่วมกัน	ทีม HRD	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	๑.เจ้าหน้าที่ มา ทำงานสาย น้อยกว่า ๕%	-	ประเมินผล	ประเมินผล	ประเมินผล	ประเมินผล	
๒.๒ กิจกรรม ปกป้องสถาบัน - เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีการต่าง ๆ ของอำเภอ น้ำโสม ตามรายชื่อที่ กำหนด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี วินัยในการอยู่ ร่วมกัน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	-	ประเมินผล	ประเมินผล	ประเมินผล	ประเมินผล	
๒.๓ กิจกรรม การสวมหมวกกันน็อค รัดเข็มขัดนิรภัยขณะขับซิ่ง และ จอดรถในที่กำหนด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี วินัยจราจร	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑.เจ้าหน้าที่รับทราบ นโยบาย	๑.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามนโยบาย ๑๐๐%	-	แจ้งนโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	ประเมินผล ต.ค.๖๔
๒.๔ กิจกรรมการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำความผิดวินัย - การให้ความรู้เรื่องระเบียบ วินัย ของข้าราชการ ตามโครงการอบรม บุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพ ฤติมิชอบ คปสอ.น้ำโสม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อป้องกันมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำความ ผิด	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑.เจ้าหน้าที่รับทราบ นโยบาย ๒.เจ้าหน้าที่ผ่านการ อบรมความรู้เรื่องระ เบียบวินัยของข้าราชการ ๑๐๐%	๑.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามนโยบาย ๑๐๐%	-	แจ้งนโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓) แผน องค์การแห่งความสุจริต ๓.๑ กิจกรรม ควบคุมการจัดซื้อจัด จ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุก ขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่ ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับให้มีการตรวจรับ พัสดุตามข้อเท็จจริง - มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต ในการทำงาน โดย วัดผลที่กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	๑.คะแนน ITA ๑๐๐% ๒.การจัดซื้อ จัดจ้าง ดำเนินไป ตาม ระเบียบพัสดุ ๑๐๐% ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ หาก มี ข้อ ร้องเรียน แล้ว ตรวจสอบพบว่าไม่มี มูลความจริง ไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	-	ประกาศ นโยบาย	จัดทำ ช่องทางการ ร้องเรียน	ประเมินผล	ประเมินผล	
๓.๒ กิจกรรม การรณรงค์ไม่ใช้ ทรัพยากรส่วนรวมเป็นส่วนตัว	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์ ต่อ ตนเอง	ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ให้ความ ร่วมมือทุกคน			ประกาศ นโยบาย	ควบคุม กำกับ	ควบคุม กำกับ	ควบคุม กำกับ	
๓.๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ทักษะการปฏิบัติงานด้านพัสดุ คปสอ.น้ำโสม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต ในการทำงาน โดย วัดผลที่กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	๑.คะแนน ITA ๑๐๐% ๒.การจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินไปตาม ระเบียบพัสดุ ๑๐๐%		- ประกาศ นโยบาย - ประเมินผล	ควบคุม กำกับ , ประเมินผล	ควบคุม กำกับ , ประเมินผล	ประเมินผล	
๓.๔ การอบรมและให้ความรู้ด้าน การควบคุมและการตรวจสอบ ภายใน คปสอ.น้ำโสม ปี ๒๕๖๕	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน โดยวัดผลจากการ ประเมินระบบ EIA	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑.เจ้าหน้าที่กลุ่ม เป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	๑.คะแนนประเมิน จากระบบ EIA ๑๐๐%		-ประกาศ นโยบาย และ จัดทำแผน -ดำเนินการ	-ดำเนินการ	-ดำเนินการ	-ประเมินผล	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔) แผน องค์การแห่งจิตอาสา ๔.๑ กิจกรรมรื้อถอนโรงพยาบาล น้ำโสม ณ โรงงานโรงพยาบาลน้ำ โสม - เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน และ บุคคลทั่วไปมาจัดทำโรงงานได้ทุก วัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความเสียสละและ การแบ่งปัน	ชมรมจริยธรรม	มีการจัดทำโรงงาน ได้ตามความต้องการ	เจ้าหน้าที่มาร่วม กิจกรรม ๘๐%	-	ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๔.๒ กิจกรรม โรงงานเดือนเกิด ณ โรงงานโรงพยาบาลน้ำโสม - เจ้าหน้าที่ที่มีวันเกิดในเดือนนั้น ร่วมกันจัดทำโรงงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความเสียสละและ การแบ่งปัน	ชมรมจริยธรรม	มีการจัดทำโรงงาน ได้ตามความต้องการ	เจ้าหน้าที่มาร่วม กิจกรรม ๘๐%	-	ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๔.๓ กิจกรรม การทำโรงงานของ ชมรมจริยธรรมในงานเทศกาลต่าง ๆ - จัดทำโรงงานในเทศกาลงานบุญ - จัดทำโรงงานนอกสถานที่ - ทูลทรัพย์ได้จากเงินสนับสนุนจาก โรงพยาบาลและการประกาศเชิญ ชวนเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความเสียสละและ การแบ่งปัน	ชมรมจริยธรรม	มีการจัดทำโรงงาน อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มาร่วม กิจกรรม ๘๐ %	-	ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๔.๔ กิจกรรม จิตอาสาสัญจร - การร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับ อำเภอน้ำโสม ในโอกาสงานพิธีต่าง ๆ - การรวมกลุ่มกันเพื่อบำเพ็ญ ประโยชน์ เช่น การร่วมทุนบริจาค เพื่อสร้างห้องน้ำให้วัด การมอบ สิ่งของให้ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความเสียสละและ การแบ่งปัน	- กลุ่มงาน บริการทั่วไป -ชมรม จริยธรรม	-ร่วมกิจกรรมจิต อาสาทำน้ำโสม - ร่วมกันบำเพ็ญ ประโยชน์อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มาร่วม กิจกรรม ๘๐%	-	ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔.๕ กิจกรรม การทำ ๕ ส. - แบ่งพื้นที่การทำ ๕ ส. ตามสี ๗ สี ๗ พื้นที่ คือ สีม่วง คราม น้ำเงิน เขียว เหลือง แสด และสีแดง - จัดเจ้าหน้าที่เป็น ๗ กลุ่ม ตามสี ๗ สี เพื่อรับผิดชอบในแต่ละพื้นที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มี จิตอาสา เสียสละใน การทำความดีเพื่อ ส่วนรวม	- ทีม ENV	เจ้าหน้าที่มาร่วม กิจกรรม ๘๐%	พื้นที่ของโรงพยาบาล ได้รับการดูแลและทำ ความสะอาด มีความ ปลอดภัย		ประกาศ นโยบายและ Big Cleaning Day ทุกวันที่ ๑๐ ธันวาคม ของทุกปี	ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ และจัดประกวด ๕ ส. ปี ละ ๑ ครั้ง			
๔.๖ กิจกรรมนันทนาการ เพื่อสร้าง ความบันเทิงให้ผู้มารับบริการ - ชมรมคนมักม่วนกรุ๊ป มาแสดง ดนตรีขับกล่อมผู้มารับบริการที่จุด OPD - เชิญชวนจิตอาสาสามารถร่วมสร้าง ความบันเทิง เช่น เล่นขิม ร้องเพลง เป็นต้น	-เพื่อให้ผู้มารับ บริการได้รับความ สบายใจ และสบาย กาย เมื่อมา โรงพยาบาล - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มี จิตอาสา เสียสละใน การทำความดีเพื่อ ส่วนรวม	- ชมรม นันทนาการ และบันเทิง - ชมรม จริยธรรม	มีกิจกรรมอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มาร่วม กิจกรรม ๘๐%	-	ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ประธานชมรม

(นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน้ำโสม วัน/เดือน/ปี : ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ Link : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์ (นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง กัลยารัตน์ อินทบุญศรี (นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พริยวิษข์ สนิทชน (นายพริยวิษข์ สนิทชน) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔	