



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำโสม ต.ศรีสำราญ อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี โทรศัพท์ ๐ ๔๒๒๘ ๗๒๖๐

ที่ อด ๐๐๓๒.๓/๕๒๑ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลน้ำโสม

ขอเชิญคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลน้ำโสม เข้าร่วมประชุม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมร่มรื่น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุมด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำโสม ต.ศรีสำราญ อ.น้ำโสม จ.อุตรธานี โทรศัพท์ ๐ ๔๒๒๘ ๗๒๖๐

ที่ อต ๐๐๓๒.๓/๕๒๒

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนโรงพยาบาลน้ำโสม

ขอเชิญคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนโรงพยาบาลน้ำโสม เข้าร่วมประชุม พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมร่มรื่น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุมด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางกัลยารัตน์ ชื่นบุญศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

รายงานการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลน้ำโสม

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมร่มรื่น

ผู้มาประชุม

๑. นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
๒. นางชนพิชา แผ่นทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นายอุทัย โคตรมณี	เภสัชกรชำนาญการ
๔. นางสาวนิตติยา บุตรวงศ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๕. นางสาวอรนุช บุตรน้อย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๖. นางสาวอริษา สุจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นายสุกรรณ โยธะคง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘. นายศิวรักษ์ มณฑาทิพย์	แพทย์แผนไทย
๙. นายเมธาสิทธิ์ ศิริธนวิศานต์	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวณัฐชยา นันทวิชาวุฒสาร	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๑๑. นายอภิรักษ์ พันธุ์พรหม	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๑๒. ประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวพรทิพา โยธาวงศ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นายภูผา วงศ์ศรีมีเดือน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี แจ้งให้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอ/เพื่อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

วาระการประชุม (แจ้งเพื่อทราบ)

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้
รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน
๒. การประเมินผล...

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะให้มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินจากปริมาณของงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด ความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ : สมรรถนะ ประเมินจากสมรรถนะหลักตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. มุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี ความเชี่ยวชาญ มีจริยธรรม ความร่วมแรงร่วมใจและสมรรถนะในงานที่ปฏิบัติ/สายงานและสมรรถนะอื่น

๓. เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ดีเด่น	คะแนน ๙๐-๑๐๐	ร้อยละการเลื่อน ๓.๐๐-๖.๐๐
- ดีมาก	คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละการเลื่อน ๒.๕๐-๒.๙๙
- ดี	คะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละการเลื่อน ๒.๐๐-๒.๔๙
- พอใช้	คะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละการเลื่อน ๑.๕๐-๑.๙๙
- ต้องปรับปรุง	คะแนน ๕๙.๙๙ ลงไป	ร้อยละการเลื่อน ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

หากมีเจ้าหน้าที่ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๑.๒ การบริหารผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้ดำเนินการตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

๔. การจัดสรรโควตาพิเศษ ๑ ชั้น สำหรับลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ปัจจุบัน รพ.น้ำโสม มีลูกจ้างประจำปฏิบัติงาน ๙ คน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระการประชุม (เพื่อพิจารณา)

๑. พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ (ตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

-

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ประเกียรติ วงศ์ศรีจันทร์
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางกัลยารัตน์ อินทพญาศรี
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
ผู้รับรองรายงานการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน้ำโสม วัน/เดือน/ปี : ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ๒. แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์ (นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง กัลยารัตน์ อินทบุญศรี (นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) วันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พริยวิรัช สนิทชน (นายพริยวิรัช สนิทชน) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	