

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค
๑	โครงการอบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริต คปสอ.น้ำโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรใน คปสอ.น้ำโสม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน และรวมทั้งการต่อต้านการทุจริต	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - ดำเนินการในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM MEETING - จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๓๘ คน - จำนวนงบประมาณที่ใช้ ๓,๖๐๐ บาท
๒	แผนการตรวจสอบภายใน/โครงการอบรม ทบทวนตรวจสอบ การตั้งเบิก การจ่ายเบี้ยเลี้ยง เดินทางไปราชการ และการนิเทศตรวจสอบภายใน คปสอ.น้ำโสม	-เพื่อให้บุคลากร คปสอ.น้ำโสม มีความรู้เรื่องระเบียบการเดินทางไปราชการ -เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และตามนโยบาย	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - ดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต.จำนวน ๙ แห่ง ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕
๒	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพตติมิชอบ	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในโรงพยาบาลน้ำโสม ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - ดำเนินการแล้ว
๓	การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลน้ำโสม	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ๑.ดำเนินการสื่อสารผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล
๔	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - ดำเนินการในไตรมาส ๑ (๑๐๐%) , ไตรมาส ๒ (๑๐๐%), ไตรมาส ๓ (๑๐๐%) และไตรมาส ๔ กำลังดำเนินการ
๕	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสม ในการต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้อทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสม ตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ๑.มีการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสม ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค
๖	เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมสนับสนุนให้ รพ.มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ๑.นำเสนอในคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (RM) ๒.ผลการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ พบข้อร้องเรียน
๗	ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ให้หน่วยงาน ใน รพ.น้ำโสมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน : กรณีการเรียไ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น ใด อย่างเคร่งครัด	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - ประกาศนโยบายงดการให้และการรับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ไม่พบการการให้และรับของขวัญในเทศกาล ต่างๆ
๘	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - ไม่พบข้อร้องเรียนการการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้าง



 (นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 วันที่ ๑๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕



 (นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
 วันที่ ๑๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕