

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลน้ำโสม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๑	โครงการอบรมบุคลากร ต่อต้านการทุจริต คปสอ. น้ำโสม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน การต่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลน้ำ โสม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการรักษาวินัย แยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน และ รวมทั้งการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เครือข่าย	๑.วางแผนประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการ ๒. ประสานวิทยากรในการจัด อบรม ๓.อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ คป สอ.น้ำโสม ๔. ประเมินผล	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป / มค.-กย.๖๖	๓๑,๓๐๐.- บาท
๒	มาตรการเสริมสร้างธรร มาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของ รพ. น้ำโสม เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้ บุคลากรในโรงพยาบาลน้ำโสม ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ ความ เสี่ยงใน การ ใช้ จ้าง งบประมาณ -กำหนดให้มีการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณอย่าง เคร่งครัด -กำหนดให้มีการตรวจสอบ เผื่อระวังกรณีการร่วมมือกัน ระหว่างข้าราชการ และ เอกชน ที่อาจมีการทุจริตใน โครงการที่มีงบประมาณสูง ปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / มค.-กย.๖๖	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๓	การประชาสัมพันธ์ และ จัดทำคู่มือการป้องกันกา ทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	โรงพยาบาลน้ำโสม มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทาง ในการป้องกันการทุจริต ให้แก่ บุคลากรในโรงพยาบาลน้ำโสม	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำโสม ทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / มค.-กย.๖๖	
๔	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	มีกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. ยกระดับความโปร่งใสและ คุณธรรมในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็น องค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมี ธรรมาภิบาล ต่อสังคม และ ผู้รับบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / มค.-กย.๖๖	
๕	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำโสม ใน การต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล น้ำโสม ตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / ตค.๖๔-มีค.๖๖	
๖	เสริมสร้างระบบการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการ ที่กำหนด	๑.กิจกรรมสนับสนุนให้ รพ. มี การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑.ประชุมคณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกเดือน ๒.กำหนดมาตรการแนวทาง	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ตค.๖ ๕-กย.๖๖	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๗	ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	ให้หน่วยงาน ใน รพ.น้ำโสมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	ให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนต่อเจ้าหน้าที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / ตค.๖๕-มีค.๖๖	
๘	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับ ๐	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่พัสดุ รพ.น้ำโสม	๑.ส่ง จนท.พัสดุเข้าอบรมจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ตค.๖๕-กย๖๖	


 .ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน
 (นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


 .ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
 วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕