

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลน้ำโสม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๑	โครงการอบรมบุคลากร ต่อต้านการทุจริต คปสอ. น้ำโสม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน การต่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐	เพื่อให้ บุ ค ล า กร ใน โรงพยาบาลน้ำโสม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย แยกแยะ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ รวมทั้งการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เครือข่าย	๑.วางแผนประชุม คณะกรรมการดำเนินการ ๒. ประสานวิทยากรในการ จัดอบรม ๓.อบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ คปสอ.น้ำโสม ๔. ประเมินผล	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป / มค.-กย.๖๖	๓๑,๓๐๐.- บาท	ดำเนินการใน วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖
๒	มาตรการเสริมสร้างธรร มาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพตติมิชอบ	มาตรการของ รพ. น้ำโสม เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็น แนวทางให้บุคลากรใน ร อ ง พ ย า บ า ล น้ำโสม ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิ บาล และป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยงในการ ใช้จ่ายงบประมาณ -กำหนดให้มีการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ อย่างเคร่งครัด -กำหนดให้มีการตรวจสอบ เผื่อระวังกรณีการร่วมมือ กันระหว่างข้าราชการ และ เอกชน ที่อาจมีการทุจริต ในโครงการที่มีงบประมาณ สูงปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / มค.-กย.๖๖	-	กิจกรรมประกาศ นโยบายการ ต่อต้านทุจริต ในวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๓	การประชาสัมพันธ์ และ จัดทำคู่มือการป้องกันกา ทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	โรงพยาบาลน้ำโสม มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและ แนวทางในการป้องกันการ ทุจริต ให้แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลน้ำโสม	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	จัด ทำ คู่มือ ใน การ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำโสม ทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / มค.-กย.๖๖		จัดทำบอร์ดปร ชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เรื่องการ ป้องกันการ ทุจริตและ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน
๔	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	มีกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. ยกย่องความโปร่งใส และ คุณ ธรรม ใน การ ดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการ เป็นองค์กรที่มีการดำเนิน กิจการอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อสังคมและผู้รับบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / มค.-กย.๖๖		กิจกรรมประกาศ นโยบายการ ต่อต้านทุจริต ในวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖
๕	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำโสม ใน การต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล น้ำโสม ตระหนักรู้ภัยปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม / ตค.๖๔-มีค.๖๖		กิจกรรมประกาศ นโยบายการ ต่อต้านทุจริต ในวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖
๖	เสริมสร้างระบบการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการ ที่กำหนด	๑.กิจกรรมสนับสนุนให้ รพ. มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑.ประชุมคณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ทุกเดือน ๒. กำหนดมาตรการ แนวทาง	คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ตค.๖๕- กย.๖๖		แต่งตั้ง คกก.รับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

