

รายงานสรุปผลโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คปสอ.น้ำโสม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติรูปแบบ การทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง กระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" คปสอ.น้ำโสมจึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ คปสอ.น้ำโสม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่องวินัยข้าราชการ จริยธรรม การต่อต้านทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำนำ

สารบัญ

ตอนที่ ๑ ชื่อแผนงาน/โครงการ

หลักการและเหตุผล

๑

ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ร่วมโครงการ

๑

วัตถุประสงค์

๑

กลุ่มเป้าหมาย

๒

วิธีการดำเนินงาน

๒

ระยะเวลาดำเนินการ

๒

สถานที่ดำเนินการ

๒

งบประมาณ

๒

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๒

การประเมินผล

๓

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓

ตอนที่ ๒ วิธีการประเมินผล

วิธีการประเมินผล

๔

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมินโครงการ

สรุปผลการประเมินโครงการ

๕

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำโสม ต.ศรีสำราญ อ.น้ำโสม จ.อุตรธานี ๐ ๔๒๒๘ ๗๒๖๐

ที่ อค ๐๐๓๓.๓/ ๗๔๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการอบรมโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.น้ำโสม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม

ตามที่กลุ่มงานบริหารและ คปสอ.น้ำโสม ได้จัดทำและดำเนินการอบรมตามโครงการอบรม
บุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.น้ำโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๔
มีนาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามรายละเอียดที่เรียนแนบ
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

(นายประเกียรติ วงษ์ศรีจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

() อนุมัติ

(นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

ตอนที่ ๑

ชื่อแผนงาน / โครงการ : โครงการอบรมบุคลากรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
คปสอ.น้ำโสม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติรูปแบบ การทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง กระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

คปสอ.น้ำโสม ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.น้ำโสม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย และเพื่อเสริมสร้างให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ปราศจากความเคลือบแคลงสงสัยในความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงป้องกันการทุจริตอันเกิดมาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้บุคลากรใน คปสอ.น้ำโสม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๒ เพื่อให้บุคลากรในคปสอ.น้ำโสม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ

๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในคปสอ.น้ำโสม มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔ เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร คปสอ.น้ำโสม จำนวน ๒๕๐ คน

ผลการดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๕๒ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑ วางแผนประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๒ ประสานวิทยากรในการจัดอบรม

๓ อบรมให้ความรู้บุคลากร คปสอ.น้ำโสมตามโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.น้ำโสม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยวิธีการบรรยายผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting)

๔ สรุปและประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมรัตนมัย โรงพยาบาลน้ำโสม

งบประมาณ

ผลการดำเนินงานในการอบรมฯ ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี จำนวนเงิน ๙,๓๒๐ บาท (เก้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

กิจกรรม : อบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.น้ำโสม

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๒ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๓,๑๒๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๒,๖๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน		๙,๓๒๐ บาท

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน การต่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐

๒. คปสอ.น้ำโสม ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการกระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต

การประเมินผล

๑. จำนวนบุคลากรให้ความร่วมมือในการอบรม

๒. แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจการอบรม

๓. จากรายงานข้อร้องเรียน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรใน คปสอ.น้ำโสม ที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน

๒ บุคลากรใน คปสอ.น้ำโสม ที่เข้ารับการอบรมตระหนัก และให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๓ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน คปสอ.น้ำโสม หรือข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ

ตอนที่ ๒ วิธีการประเมินผล

ประเด็นการประเมิน

โครงการอบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.น้ำโสม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในคปสอ.น้ำโสม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในคปสอ.น้ำโสม มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลโครงการ คือการเข้าร่วมอบรมในโครงการ เป้าหมายในการอบรมบุคลากรจำนวน ๒๕๐ คน และข้อร้องเรียนในการให้บริการ และการทุจริตใน คปสอ.น้ำโสม

เกณฑ์การประเมินผลสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	แผน/เป้าหมาย
๑. ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน การต่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐	๒๕๐ คน
๒. คปสอ.น้ำโสม ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการกระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ ทับซ้อน และการทุจริต	ไม่มีข้อร้องเรียน

ตอนที่ ๓
สรุปผลการประเมินโครงการ

รายงานการประเมินผลโครงการ

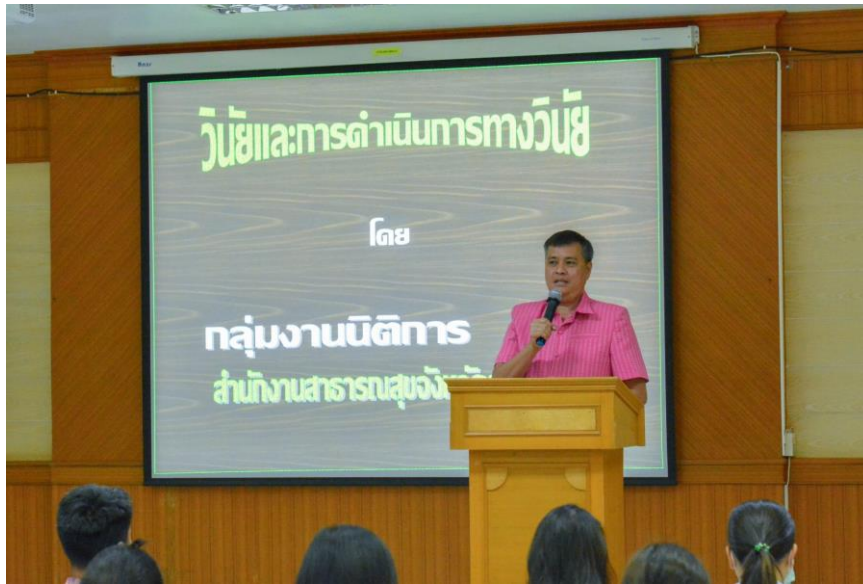
ตัวชี้วัด	แผน/เป้าหมาย	ผล
๑. ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน การต่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐	๕๒ คน	ผู้เข้าร่วมอบรม ๕๒ คน คิดเป็น ๒๐.๘๐ เปอร์เซนต์
๒. คปสอ.น้ำโสม ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่อง การกระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ ทับซ้อน และการทุจริต	ไม่มีข้อร้องเรียน	ประเมินผลสิ้นไตรมาสที่ ๔

รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ (จากเงินบำรุงโรงพยาบาลน้ำโสม)

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๒ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๓,๑๒๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๒ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๒,๖๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน		๙,๓๒๐ บาท

ภาคผนวก

ภาพการอบรมโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.น้ำโสม
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมรินรมย์ โรงพยาบาลน้ำโสม



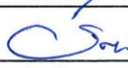
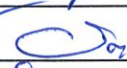
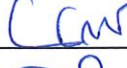
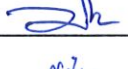
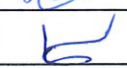
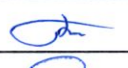
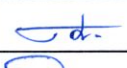


แบบลงทะเบียนผู้เข้าอบรม

โครงการอบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.น้ำโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๑๔ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมรัตนมัย โรงพยาบาลน้ำโสม

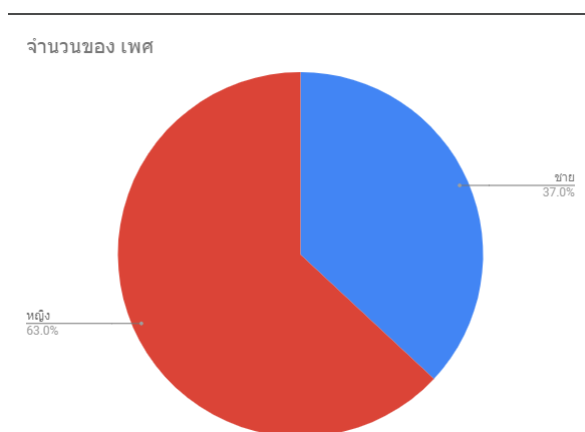
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	บ่าย	
1	นางสาวอรุณรัตน์ วัฒนคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
2	นางสาวนันทิยา นิลสี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
3	นางสาวอัญญา ทิพนเทิด	เจ้าพนักงานธุรการ			
4	นายสิทธิพร วัฒนสุริ	ผอ.รพ.น้ำโสม			
5	นายสมานวิทย์ มนต์	ผอ.รพ.น้ำโสม			
6	นางสาวอริยาพร มอแสง	นางอ.รพ.น้ำโสม			
7	นางสุณิษา นิลาน	นางอ.รพ.น้ำโสม			
8	นางสาวนันทิยา เตชะรัตน์	นางอ.รพ.น้ำโสม			
9	นางสาว ศศิธร ศรีเสนา	นางอ.รพ.น้ำโสม			
10	สุวนันท์ โพธิ์ธำมรงค์	ผอ.รพ.น้ำโสม			
11	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
12	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
13	นางสาวอริยาพร มอแสง	นางอ.รพ.น้ำโสม			
14	นางสาวอริยาพร มอแสง	นางอ.รพ.น้ำโสม			
15	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
16	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
17	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
18	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
19	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
20	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
21	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
22	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
23	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
24	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
25	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
26	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
27	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
28	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			
29	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์ราช	นางอ.รพ.น้ำโสม			

ณ ห้องประชุมรัตนธรมย์ โรงพยาบาลน้ำโสม

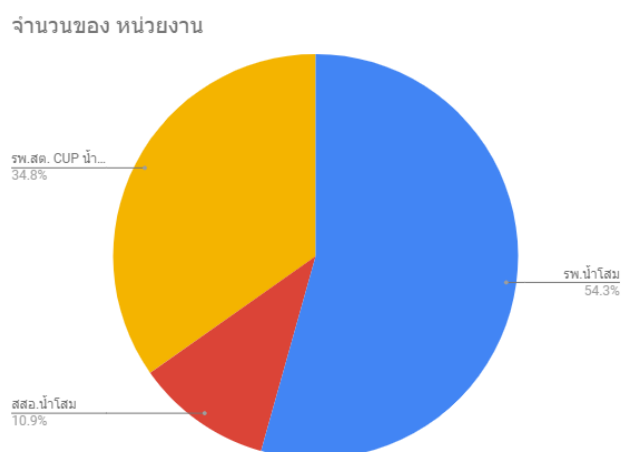
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
30	นายไธย ธีรวิมล	ช่างเทคนิคช่าง			
31	นายประสิทธิ์ วัฒนศิริ	ช่างเทคนิคช่าง			
32	นาย เกรียงศักดิ์ ปานศรี	ช่างเทคนิคช่าง			
33	นาย พิชัย วัฒนศิริ	ช่างเทคนิคช่าง			
34	นาย ประสิทธิ์ เกียรติชัย	ช่างเทคนิคช่าง			
35	นาย ปิยะ วัฒนศิริ	ช่างเทคนิคช่าง			
36	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
37	นาย อภิชาติ วัฒนศิริ	ช่างเทคนิคช่าง			
38	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
39	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
40	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
41	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
42	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
43	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
44	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
45	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
46	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
47	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
48	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
49	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
50	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
51	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			
52	นาย วิชา อิศาร	ช่างเทคนิคช่าง			

แบบประเมินความพึงพอใจการอบรมโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
คปสอ.น้ำโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

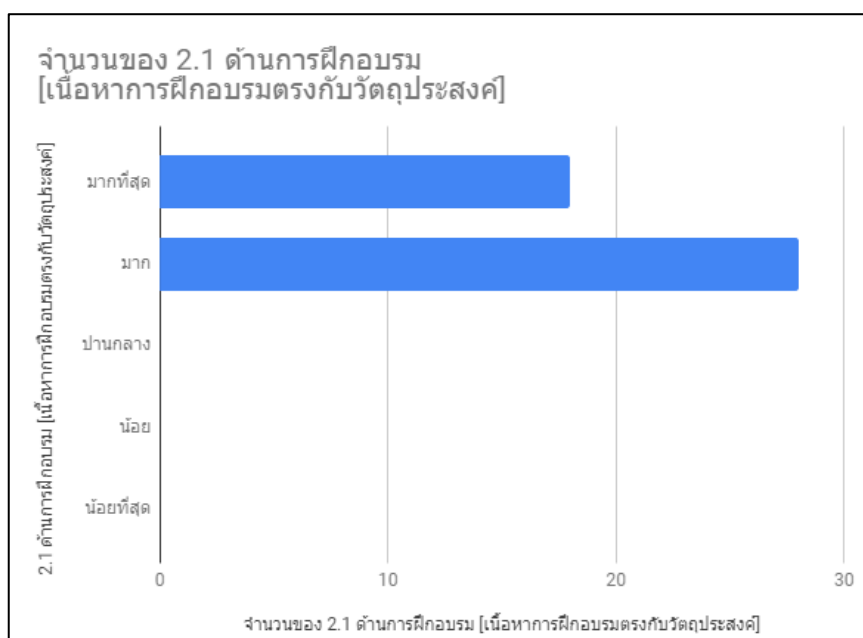
๑.เพศ



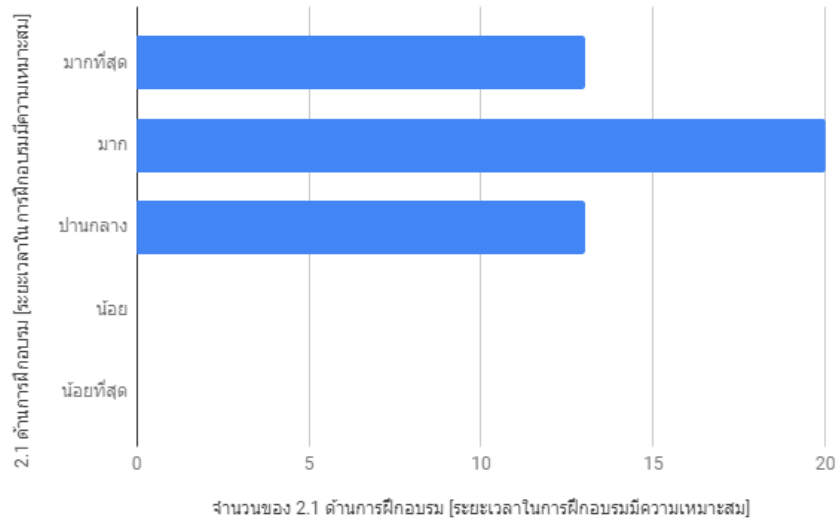
๒.หน่วยงาน



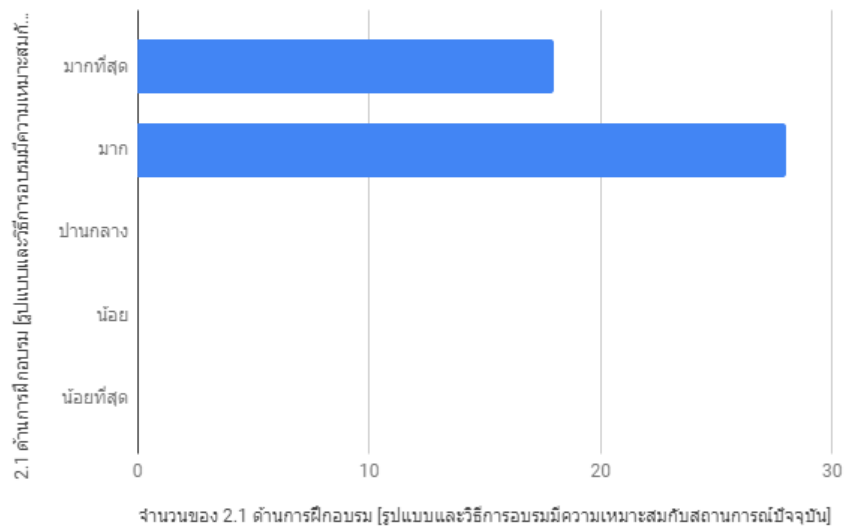
๓ การฝึกอบรม



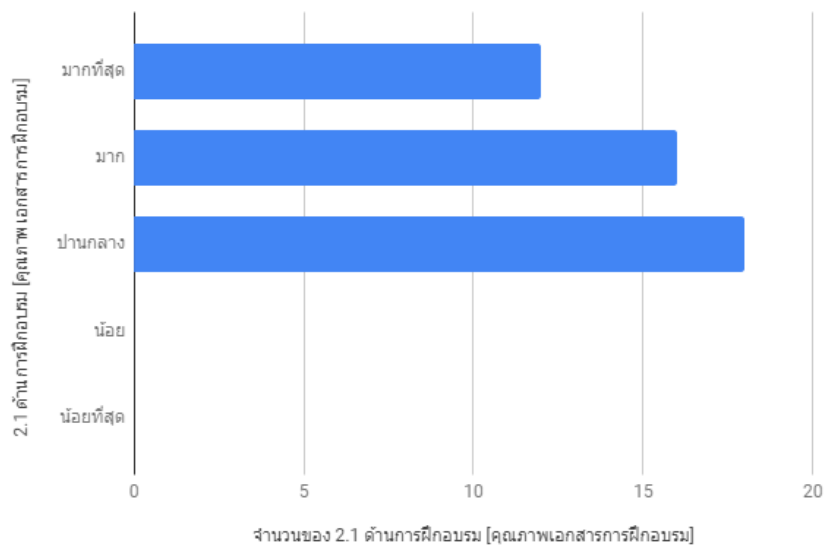
จำนวนของ 2.1 ด้านการฝึกอบรม
[ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม]



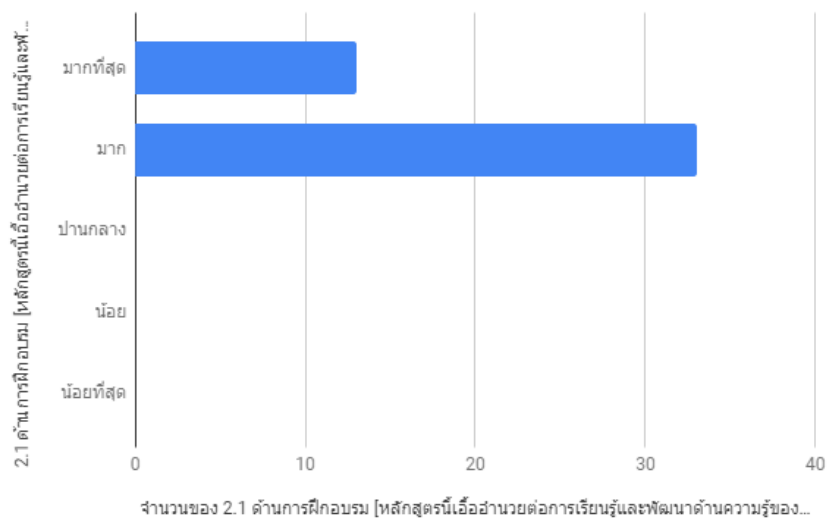
จำนวนของ 2.1 ด้านการฝึกอบรม
[รูปแบบและวิธีการอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน]



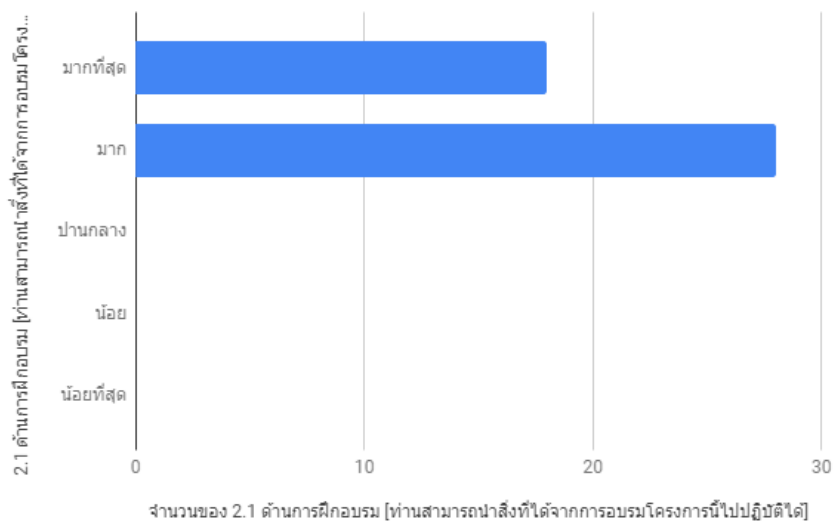
จำนวนของ 2.1 ด้านการฝึกอบรม [คุณภาพเอกสารการฝึกอบรม]



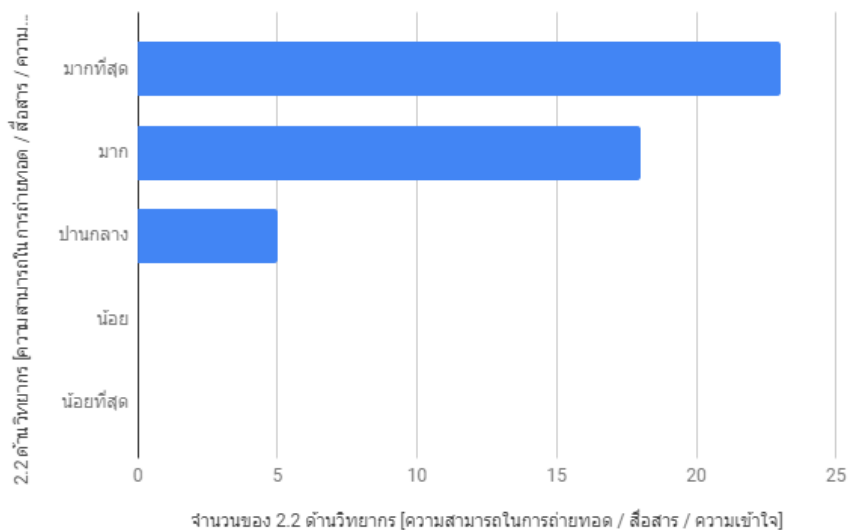
จำนวนของ 2.1 ด้านการฝึกอบรม [หลักสูตรนี้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาด้านความรู้ของท่าน]



จำนวนของ 2.1 ด้านการฝึกอบรม
[ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้จากการอบรมโครงการนี้ไปปฏิบัติได้]



จำนวนของ 2.2 ด้านวิทยากร [ความสามารถในการถ่ายทอด / สื่อสาร / ความเข้าใจ]



จำนวนของ 2.2 ด้านวิทยากร [การเรียงลำดับเนื้อหาได้ครบถ้วน]

