



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

โรงพยาบาลน้ำโสม	
รับที่	1428
วันที่	30 ส.ค. 2566
เวลา	08.59 น.
ผู้รับ	

แจ้งประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

[Eletter-032957] งานนิติกร , 29 Mar 2023 16:15:24

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

จังหวัดอุดรธานีขอส่งประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดอุดรธานี รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

นางสาว

กรรณิกา สดาร์ตน์

นิติกรชำนาญการพิเศษ

Attachment file

แจ้งมาตรการป้องกันการทุจริต.pdf

ได้รับ มท. ร.น. น.ร.
- กิจการปกครอง
- ส.ค.ศ.ร.น.ร. (ส.ค.ศ.ร.น.ร.)
มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แผนการ (ส.ค.ศ.ร.น.ร.)
เพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ
30 ส.ค. 66

☒ ชอบ

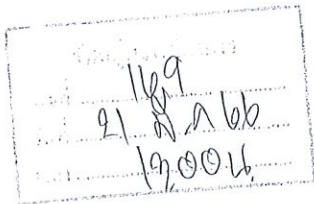
☒ ดำเนินการ

☐ แจ้ง

(นางกัลยา อินทบุญศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)



25



สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
 รับที่ 04809
 วันที่ 20/1/66
 เวลา 16.29 น

ที่ อค ๐๐๑๗.๕/๑ ๕๐๓๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ถนนอธิปัตย์ อค ๕๑๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดอุดรธานี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอทุกอำเภอ
 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี นายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง
 สิ่งที่มาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจังหวัดอุดรธานี

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต
 และประพฤติมิชอบจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรการการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้
 ส่วนเสียของหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจจังหวัดอุดรธานี

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดอุดรธานี

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดอุดรธานี
 โดยได้จัดทำประกาศที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดอุดรธานีขอจัดส่งประกาศฯ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี
 นำไปปฏิบัติตามโดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน พล.ต.อ. อุดมเดช

ขอแสดงความนับถือ

- ส.อ. จ.อ. อุดมเดช

มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(นายวันชัย คงเกษม)

๑. อุดมเดช ลงนาม ๒ ฉบับ เพื่อให้นำไปใช้ในส่วนราชการจังหวัดอุดรธานี

- ให้แนบมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนราชการจังหวัดอุดรธานี

และแล้วผู้พิมพ์/พิมพ์กรรมาธิการในสสสฯ ดำเนินการแล้วด้วย E-letter

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

☒ ชอบ☐ ดำเนินการ☐ แจ้ง☐ มอบ.....

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๒-๓๓๐๔ มท. ๕๕๕๒๗

(นางสาวกรรณิกา สดาร์ต)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นายสันติ ศรีนิล)

ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข) ระดับเชี่ยวชาญ

(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



ประกาศจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจังหวัดอุดรธานี

รัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางแนวทางการปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการในปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน จังหวัดจึงได้กำหนด มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาคได้ทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์ตอบแทน
๔. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบ
๕. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว
๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ
๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรจะต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของส่วนราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

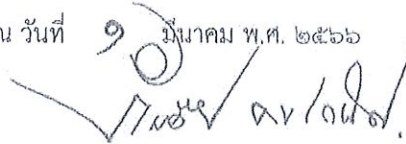
/๘. ห้ามมิให้...

๘. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวดารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางการเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ

๙. จังหวัด จะกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทาง การดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวันชัย คงเกษม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี



ประกาศจังหวัดอุดรธานี

เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดอุดรธานี

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แหวนทองคำหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของจังหวัดอุดรธานี ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกฎหมาย จังหวัดจึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่ถ่มนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้มี ความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดหรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พิจารณาการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวันชัย คงเกษม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี



ประกาศจังหวัดอุดรธานี

เรื่อง มาตรการการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้มีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศนโยบายขับเคลื่อนประเทศด้วยกลไกประชารัฐซึ่งเป็นการสานพลังความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยมีทุกภาคส่วนของประเทศร่วมแรงร่วมใจกันสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประเทศไทย โดยทำงานแบบบูรณาการ ให้เกิดการเชื่อมโยงประสานสอดคล้องกันเพราะปัญหาของหลายภาคส่วนล้วนมีความเกี่ยวข้องและมีผลกระทบซึ่งกันและกัน ปัญหาสาธารณะของประเทศมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น หลายฝ่ายจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือผนึกกำลังระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในภาครัฐด้วยกันเองและระหว่างภาครัฐกับภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคมมากขึ้น

ฉะนั้น จังหวัดอุดรธานี จึงได้ออกมาตรการเพื่อให้ทุกหน่วยงานให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานออกคำสั่งหรือข้อสั่งการ กำหนดให้การดำเนินการของหน่วยงานเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๒. วิธีการดำเนินงาน

(๑) กำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นนโยบายสำคัญ ภารกิจที่สำคัญ หรือโครงการที่มีวงเงินดำเนินการมูลค่าเกินกว่า ๑๐ ล้านบาท ขึ้นไป ที่จะต้องให้ภาคเอกชนหรือภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

(๒) ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการ ให้ประชาชนรับทราบอย่างน้อย ๑ ช่องทาง

(๓) ชักชวนแนวทางการดำเนินการแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) พิจารณาคัดเลือกภาคเอกชนหรือภาคประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่กำหนด

ใน ข้อ ๒ (๑)

(๒) แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ

(๓) รายงานความเห็น ปัญหา อุปสรรค และสรุปผลในการดำเนินงาน

๔. กำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

(๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมโครงการพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้

(๒) คณะทำงานติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ

(๓) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานกิจกรรมโครงการอย่างน้อย ๑ ช่องทาง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวันชัย คงเกษม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี



ประกาศจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจจังหวัดอุดรธานี

จังหวัดอุดรธานีตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นหลักสำคัญขององค์กรซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) จึงได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ จังหวัดจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจ ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความสุจริต เป็นธรรมรับผิดชอบ ถูกต้อง ชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือ การปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบปฏิบัติงานอันนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือไม่เป็นไปตามคู่มือ การปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ส่วนงาน ที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหา และวิธีป้องกันปัญหา ต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบ และจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุม ถึงการดำเนินงานของส่วนราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานรวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจน กำหนดให้รายงานสรุปผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

/๒. มาตรการ...

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจกฎหมาย

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง และหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของจังหวัด

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของจังหวัด

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวันชัย คงเกษม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี



ประกาศจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดอุดรธานี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จังหวัดอุดรธานี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในจังหวัดอุดรธานี สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนให้หน่วยงานต้นสังกัดรองรับการสรรหาอัตรากำลังจากส่วนกลางเพื่อให้ได้รับการจัดสรรคนมีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในจังหวัดอุดรธานีให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดอุดรธานีตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดอุดรธานีและแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นที่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการในจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการโดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ

/แนวทางการปฏิบัติ...

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะ โดยต้นสังกัดในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้นรวมทั้งการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการเพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e- learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการระบบการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัยสุจริต และมีจิตอาสา

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ให้ทำหน้าที่ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงานและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมินที่ ก.พ. กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม...ถึง ๓๑ มีนาคม...)

รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน...ถึง ๓๐ กันยายน...)

๓.๒ องค์ประกอบรอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ กำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

๓.๓ แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการตามประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชาประเภทวิชาการในระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการ ปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ในระดับอาวุโส ข้าราชการปฏิบัติงาน ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และนายอำเภอ

(๒) ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

/(๔) ปลัดอำเภอ...

(๔) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

ในกรณีที่เป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอ การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

๓.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดอุดรธานี

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร เพื่อการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๔.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัดให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๔.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่บ้านพักสถานที่ การออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวันชัย คงเกษม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี