

รายงานสรุปผลโครงการอบรมบุคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ชีอสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมรินรมย์ โรงพยาบาลน้ำโสม

คำนำ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติรูปแบบ การทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริต กางตรง ไม่ซบซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซบซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง กระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โรงพยาบาลน้ำโสมจึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ บุคลากรมีความรู้ในเรื่องวินัยข้าราชการ จริยธรรม การต่อต้านทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

นางสาวมัทธา ผลถวิล
 นักจัดการทั่วไปชำนาญการ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ตอนที่ ๑ ชื่อแผนงาน/โครงการ	๑
๑.๑ ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๑.๒ ประเด็นมุ่งเน้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๑
๑.๓ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๔ วัตถุประสงค์	๑
๑.๕ กลุ่มเป้าหมาย	๑
๑.๖ วิธีการดำเนินงาน	๒
๑.๗ ระยะเวลาดำเนินการ	๒
๑.๘ สถานที่ดำเนินการ	๒
๑.๙ งบประมาณ	๒
๑.๑๐ ตัวชี้วัด	๒
๑.๑๑ การประเมินผล	๓
๑.๑๒ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๓
ตอนที่ ๒ วิธีการประเมินผล	๔
๒.๑ วิธีการสรุปประเมินผล	๔
ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมินโครงการ	๕
๓.๑ สรุปการประเมินโครงการ	๘
ภาคผนวก	๖ - ๙

ตอนที่ ๑

โครงการอบรมบุคลากรเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต
จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
- ๒) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๘ ข้อ ๔.๓ ระบบธรรมาภิบาล
- ๓) หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคในการขับเคลื่อนประเด็น นโยบายไม่รับของขวัญ (No Give Policy) และร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และปรับปรุงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยตัวชี้วัดเรื่องการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยคือการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ประเด็นนโยบาย No Gift Policy : การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กำหนดให้ หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะ การประชุมการสัมมนา เพื่อถ่ายหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และตัวชี้วัดย่อยเรื่องมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น มาตรการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

โรงพยาบาลน้ำโสม จึงจัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสร้างวัฒนธรรม เพื่อปลูกฝังวิธีคิดและ จิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำโสม มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างความตระหนักให้กับ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕) กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสม/คปสอ.น้ำโสม จำนวน ๒๔๐ คน

๖) วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ขั้นเตรียมการ

- ๖.๑.๑ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๑.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงาน
- ๖.๑.๓ เตรียมวัสดุและอุปกรณ์

๖.๒ ขั้นตอนดำเนินการ

๖.๒.๑ จัดทำโครงการอบรมบุคลากรเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสม จำนวน ๒๔๐ คน จำนวน ๑ วัน (อบรมที่ห้องประชุม รื่นรมย์ โรงพยาบาลน้ำโสม)

๖.๓ ขั้นสรุป/ประเมินผล

- ๖.๓.๑ สรุปผลการดำเนินงาน
- ๖.๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

๘) สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมรื่นรมย์ โรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

๙) งบประมาณ

งบประมาณจากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลน้ำโสม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๔๐คนx๓๐บาทx๒มื้อx๑วัน | เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๔๐คนx๑๐๐บาทx๑มื้อx๑วัน | เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร(บุคลากรภาครัฐ) | |
| ๓.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากรแบบบรรยาย | |
| - จำนวน ๑ คนx๖ชม.x๖๐๐บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๔. ค่าที่พักวิทยากร | |
| - จำนวน ๑ คืนx๑ห้องx๑,๔๕๐ | เป็นเงิน ๑,๔๕๐ บาท |
| ๕. ค่ายานพาหนะวิทยากร | |
| - จำนวน ๑,๐๐๐ | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงิน ๔๔,๔๕๐ บาท | |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๔,๔๕๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) | |

๑๐) ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ สามารถคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดใน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑) การประเมินผล

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๑.๑ กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ %

๑๑.๒ การดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนดไว้

๑๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำโสม สามารถคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ
ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๑๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำโสม มีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

๑๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำโสม ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดใน
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗
พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.
๒๕๖๔

ตอนที่ ๒

วิธีการประเมินผล

ประเด็นการประเมิน

โครงการอบรมบุคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลน้ำโสม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในโรงพยาบาลน้ำโสม มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลโครงการ คือการเข้าร่วมอบรมในโครงการ เป้าหมายในการอบรมบุคลากรจำนวน ๒๓๖ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในโรงพยาบาลน้ำโสม

เกณฑ์การประเมินผลสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	แผน/เป้าหมาย
๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ สามารถคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ	๒๓๖ คน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มีข้อร้องเรียน
๓. ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดใน พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	ดำเนินตามแผนที่วางไว้

ตอนที่ ๓
สรุปผลการประเมินโครงการ

รายงานการประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัด	แผน/เป้าหมาย	ผล
๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ	๒๓๖ คน	ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ ๒๐๐ คน คิดเป็น ๘๔.๗ เปอร์เซนต์
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินตามแผนที่วางไว้	ประเมินผลสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ (จากเงินบำรุงโรงพยาบาลน้ำโสม)

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง ๒๐๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่ายานพาหนะวิทยากร จำนวน ๗๖๘ บาท	เป็นเงิน ๗๖๘ บาท
	รวมเป็นเงิน ๓๖,๓๖๘ บาท

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการอบรมโครงการอบรมบุคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์
 โปร่งใส ตี้นรู้ รู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมรินรมย์ โรงพยาบาลน้ำโสม





